

รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ

กิจกรรม กิจกรรมอบรมพัฒนาครู

โครงการ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารและการจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน

ผู้รับผิดชอบ นางไหมสาเราะ หมดหัด

1. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนป่าดงติณสุลานนท์ได้รับการพัฒนาปีการศึกษาละ 1 ครั้ง

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนป่าดงติณสุลานนท์มีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพร้อยละ 80

2. ระยะเวลาดำเนินการ

2.1 เวลาดำเนินการตามแผน เดือน พฤษภาคม 2566 – มีนาคม 2567

2.2 สรุปเวลาดำเนินการจริง วันที่ ระหว่างวันที่ 6 กันยายน , 26 ตุลาคม 2566

- ตามแผน
 เร็วกว่าแผน เพราะ
 ช้ากว่าแผน เพราะ

3. บุคคลที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรม

3.1 คณะครูตามคำสั่งโรงเรียนป่าดงติณสุลานนท์

4. ขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดกิจกรรม

- 4.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติกิจกรรม
4.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามกิจกรรม
4.3 ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
4.4 จัดกิจกรรมตามแผน
4.5 ประเมินผลและ สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม

5. งบประมาณ

- 5.1 งบประมาณที่จัดสรรตามแผน 20,000 บาท
5.2 งบประมาณที่ใช้จริง 13,000 บาท
5.3 สรุปการใช้จ่ายงบประมาณ

ตามแผน ต่ำกว่าแผน - บาท สูงกว่าแผน - บาท

6. ผลการดำเนินโครงการ

- 6.1 ครูเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 100
6.2 ชุมชน/ผู้ปกครอง (ถ้ามี) เข้าร่วมกิจกรรม - คน คิดเป็นร้อยละ -
6.3 ผลสำเร็จที่ปฏิบัติได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100
6.4 ผลสำเร็จที่ปฏิบัติได้ตามเป้าหมายเชิงคุณภาพ คิดเป็นร้อยละ 100
6.5 สรุปผลการประเมินโดยรวมของงาน / กิจกรรม (สรุปมาจากแบบประเมินความพึงพอใจ)

เกณฑ์

ค่าเฉลี่ย	4.50-5.00	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจ	ในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	3.50-4.49	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจ	ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ย	2.50-3.49	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจ	ในระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	1.50-2.49	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจ	ในระดับน้อย
ค่าเฉลี่ย	1.00-1.49	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจ	ในระดับน้อยที่สุด

- พอใจมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย.....4.67.....คิดเป็นร้อยละ93.68.....
 พอใจมาก มีค่าเฉลี่ย.....คิดเป็นร้อยละ
 พอใจปานกลาง มีค่าเฉลี่ย.....คิดเป็นร้อยละ
 พอใจน้อย มีค่าเฉลี่ย.....คิดเป็นร้อยละ
 พอใจน้อยที่สุด มีค่าเฉลี่ย.....คิดเป็นร้อยละ

7. สภาพปัญหา อุปสรรคของงาน / กิจกรรม

8. ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาครั้งต่อไป

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางไหมสาเราะ หมดหัด)

ความเห็นรองผู้อำนวยการโรงเรียนปาดังติณสุลานนท์

.....
.....
.....

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี

(อภิชาติ สุวรรณรัตน์)

...../...../.....

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียนปาดังติณสุลานนท์

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการโรงเรียน

(นายนิกร แสงเกื้อหนุน)

...../...../.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนปาดังติณสุลานนท์

ที่ บค 135 / 2567

วันที่ 31 พฤษภาคม 2567

เรื่อง รายงานกิจกรรมอบรมพัฒนาครู ประจำปีการศึกษา 2566

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนปาดังติณสุลานนท์

ตามที่กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ได้จัดกิจกรรมอบรมพัฒนาครู ณ โรงเรียนปาดังติณสุลานนท์ ในการประเมิน PA ของคณะครูและอบรมการเขียนแผนเพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นท้าทายในแบบข้อตกลงการพัฒนา งาน PA ปีงบประมาณ 2567 ประจำปีการศึกษา 2566 ในวันที่ 26 ตุลาคม 2566 ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ การดำเนินงานได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้าขอสรุปรายงานและประเมินผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ดังกล่าวข้างต้น ตามรายละเอียดดังเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางไหมสาเราะ หมดหัด)

ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

ความเห็นรองผู้อำนวยการโรงเรียนปาดังติณสุลานนท์

.....
.....
.

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี

(อภิชาติ สุวรรณรัตน์)

...../...../.....

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียนปาดังติณสุลานนท์

.....
.....
.

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการโรงเรียน

(นายนิกร แสงเกื้อหนุน)

...../...../.....

สรุปความพึงพอใจกิจกรรมอบรมพัฒนาครู

วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2566

โรงเรียนปาดังติณสูถานนท์ อำเภอสะเตา จ.สงขลา

คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลได้แจกแบบประเมินให้นักเรียน จำนวน 20 ชุด ได้รับกลับคืนมา 20 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100 และนำผลมาวิเคราะห์ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ข้อ	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ(ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย
		5	4	3	2	1	
1	ก่อนอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรม / พัฒนา	10	10	0	0	0	4.50
2	หลังอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรม / พัฒนา	14	5	1	0	0	4.65
3	ระยะเวลาในการอบรมพัฒนา	15	5	0	0	0	4.75
4	ห้องประชุม	15	5	0	0	0	4.75
5	ประโยชน์ที่ได้รับในการอบรม/พัฒนาในครั้งนี้	17	3	0	0	0	4.85
6	กิจกรรมโดยภาพรวม	12	8	0	0	0	4.60
ค่าเฉลี่ย							4.68
คิดเป็นร้อยละ							93.67

จากตาราง แสดงว่ากิจกรรมอบรมพัฒนาครู ประจำปีการศึกษา 2566 โดยภาพรวม มีระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด (4.68) คิดเป็นร้อยละ 93.67 ทุกรายการประเมินมีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดทุกรายการ เรียงตามลำดับ ดังนี้ ประโยชน์ที่ได้รับในการอบรม/พัฒนาในครั้งนี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.85 ระยะเวลาในการอบรมพัฒนา และ ห้องประชุม มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คือ 4.75 หลังอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรม / พัฒนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ กิจกรรมโดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ และก่อนอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรม / พัฒนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.50

ข้อเสนอแนะ

-

การแปลผลค่าเฉลี่ยของแบบประเมิน

ค่าเฉลี่ย	4.50 - 5.00	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	3.50 - 4.49	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ย	2.50 - 3.49	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	1.50 - 2.49	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย
ค่าเฉลี่ย	1.00 - 1.49	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ฝ่ายประเมินผล โรงเรียนปาดังติณสุลานนท์

ภาคผนวก

แบบสอบถามความพึงพอใจ

กิจกรรมอบรมพัฒนาครู

วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2566

โรงเรียนปาดังติณสูสานนท์ อำเภอสะเตา จ.สงขลา

.....
คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่อง 1,2,3,4 หรือ 5 ตามความคิดเห็นของท่าน และให้ความเห็นโดยเสรี ในแบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
ความหมายของคะแนน

- 1 หมายถึง น้อยที่สุด
- 2 หมายถึง น้อย
- 3 หมายถึง ปานกลาง
- 4 หมายถึง มาก
- 5 หมายถึง มากที่สุด

ข้อ	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
1	ก่อนอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรม / พัฒนา					
2	หลังอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรม / พัฒนา					
3	ระยะเวลาในการอบรมพัฒนา					
4	ห้องประชุม					
5	ประโยชน์ที่ได้รับในการอบรม/พัฒนาในครั้งนี้					
6	กิจกรรมโดยภาพรวม					

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

©© ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม ©©

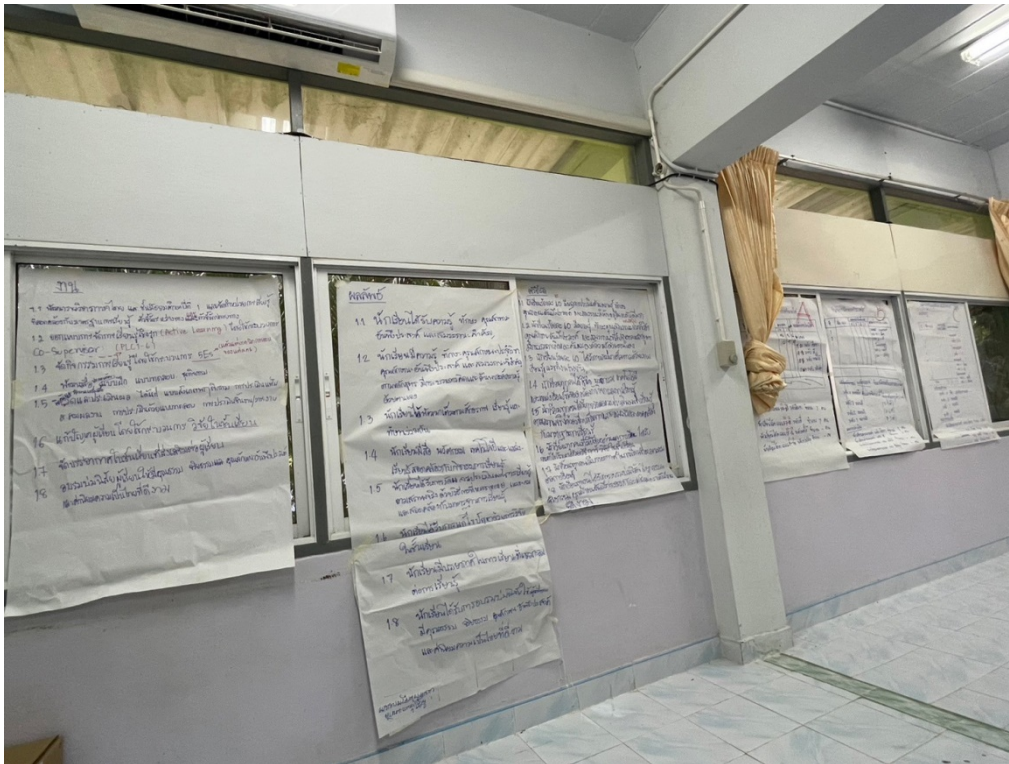
ประมวลภาพกิจกรรม
อบรมพัฒนาครู



ประมวลภาพกิจกรรม
อบรมพัฒนาครู



ประมวลภาพกิจกรรม อบรมพัฒนาครู



ประมวลภาพกิจกรรม
อบรมพัฒนาครู



ประมวลภาพกิจกรรม
อบรมพัฒนาครู



ประมวลภาพกิจกรรม อบรมพัฒนาครู

