



# ข่าวประชาสัมพันธ์

สร้างภาพลักษณ์ที่ดี มีวินัยในการทำงาน บริหารอย่างมีคุณภาพ

ข่าว สร.กสย. 3/2554

## ผลการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครส.)

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

### เรื่อง การปรับเงินเดือนพนักงานรัฐวิสาหกิจ

#### ๑. เรื่อง การปรับเงินเดือนให้แก่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในอัตราร้อยละ ๕

ตามที่คณะรัฐมนตรี (ครม.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ ให้มีการปรับเงินเดือนให้แก่ภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ข้าราชการ ข้าราชการการเมือง และลูกจ้างภาคเอกชน แต่ไม่มีการพูดถึงการปรับเงินเดือนให้แก่ลูกจ้างภาครัฐวิสาหกิจ สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) เห็นว่าไม่มีความเป็นธรรม จึงเสนอเรื่องให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครส.) และได้ผ่านการความเห็นชอบในหลักการของ ครส. และผ่านความเห็นชอบของอนุกรรมการสภาพการจ้าง โดยให้มีการปรับเงินเดือนให้แก่รัฐวิสาหกิจตามแนวทางการปรับเงินเดือนข้าราชการ ล่าสุดในการประชุม ครส. เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกับมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๓ แห่งที่คณะรัฐมนตรีเคยมีมติให้สามารถกำหนดเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ เองได้ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเป็นผู้พิจารณา หากปรับค่าจ้างให้ปรับได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ โดยใช้เงินงบประมาณของรัฐวิสาหกิจนั้น

๒. รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๖ แห่ง ที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเองให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งพิจารณาปรับค่าจ้างของลูกจ้างทุกตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๕ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารซึ่งใช้สัญญาจ้างตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๔๓ และลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชา ซึ่งใช้สัญญาจ้างที่มีระยะเวลากำหนดไว้ โดยใช้เงินงบประมาณของรัฐวิสาหกิจเอง กรณีมีการปรับค่าจ้างแล้วอัตรารายได้เกินอัตราขั้นสูงสุด ให้ถือว่าอัตรานั้นเป็นอัตราขั้นสูงสุดด้วย

๓. รัฐวิสาหกิจจำนวน ๓๖ แห่ง ที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือนค่าจ้าง ๕๕ ขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ให้ปรับค่าจ้างของลูกจ้างทุกตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๕ ของค่าจ้างที่ได้รับ ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งใช้สัญญาจ้างตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๔๓ และลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชา ซึ่งใช้สัญญาจ้างที่มีระยะเวลากำหนดไว้ โดยใช้เงินงบประมาณของรัฐวิสาหกิจเอง

๔. เมื่อแต่ละรัฐวิสาหกิจได้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวแล้ว ให้ส่งบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของลูกจ้างทุกบัญชีให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครส.) ทราบด้วย

การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งดังกล่าวควรคำนึงถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานและผลกระทบต่อต้นทุนและอัตราค่าบริการที่จะเกิดขึ้น และให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่อัตราเดิม โดยไม่เป็นการผลักภาระให้กับประชาชนและไม่กระทบต่อการจัดเก็บรายได้ของกระทรวงการคลังในการนำรายได้ส่งคลังแผ่นดิน

## ๒. เรื่องการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

ตามที่ สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) เห็นว่าโครงสร้างเงินเดือนเดิมที่ใช้มาตั้งแต่ปี ๒๕๑๗ ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป โดยเฉพาะขั้นแรกๆ ไปผูกติดกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ ๔,๘๘๐ บาท เพราะค่าจ้างขั้นต่ำได้ปรับไปแล้วหลายครั้ง จึงควรปรับโครงสร้างเงินเดือนเสียใหม่ให้สอดคล้องกับความเป็นจริงในปัจจุบัน จึงเสนอให้ที่ประชุม ครส. ได้พิจารณาตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ ซึ่งที่ประชุมมีการแต่งตั้งคณะทำงานมาศึกษาเรื่องดังกล่าว แต่เรื่องยังคงล่าช้า ในการประชุมคราวเดียวกันที่ประชุมได้หยิบยกเรื่องนี้มาพิจารณาด้วย และที่ประชุมเห็นว่าเพื่อให้เกิดความรอบคอบให้นำเรื่องนี้ส่งให้คณะกรรมการสภาพการจ้างพิจารณาก่อนและน่าจะใช้โครงสร้างใหม่ได้ทันในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

ด้วยรักและผูกพัน

คณะกรรมการ สร.กสย.

23 กุมภาพันธ์ 2554

**ทูลริทคิณน้อยณ เต็มทั้งคนทั้งองค์กร**